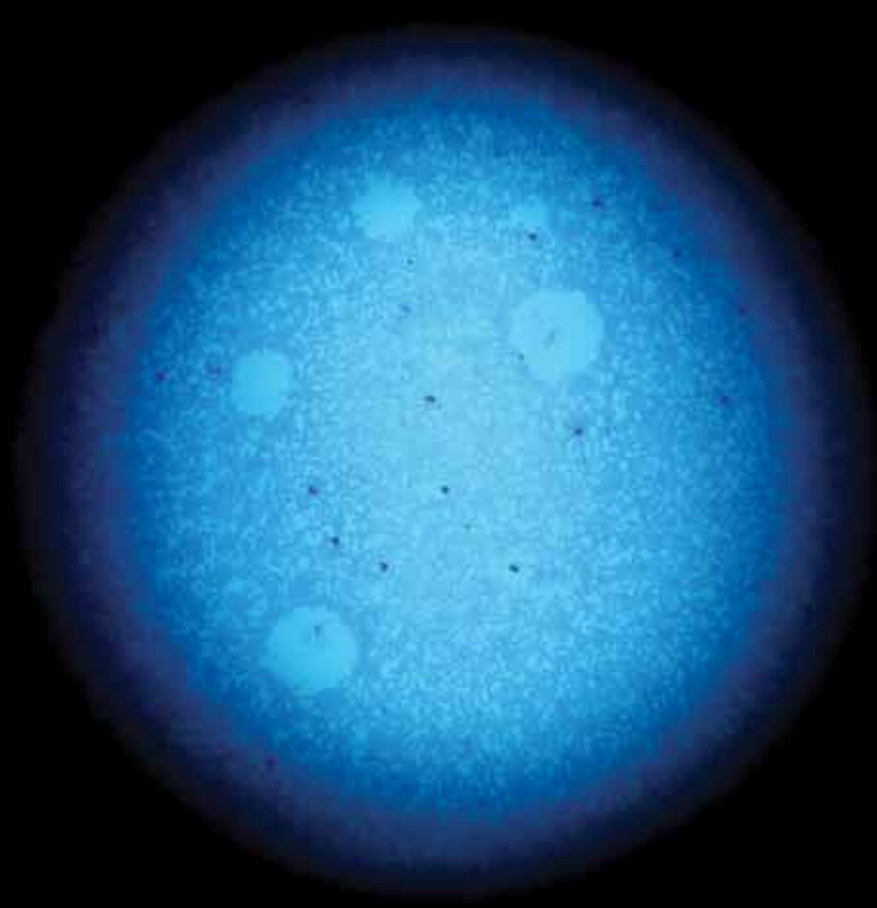
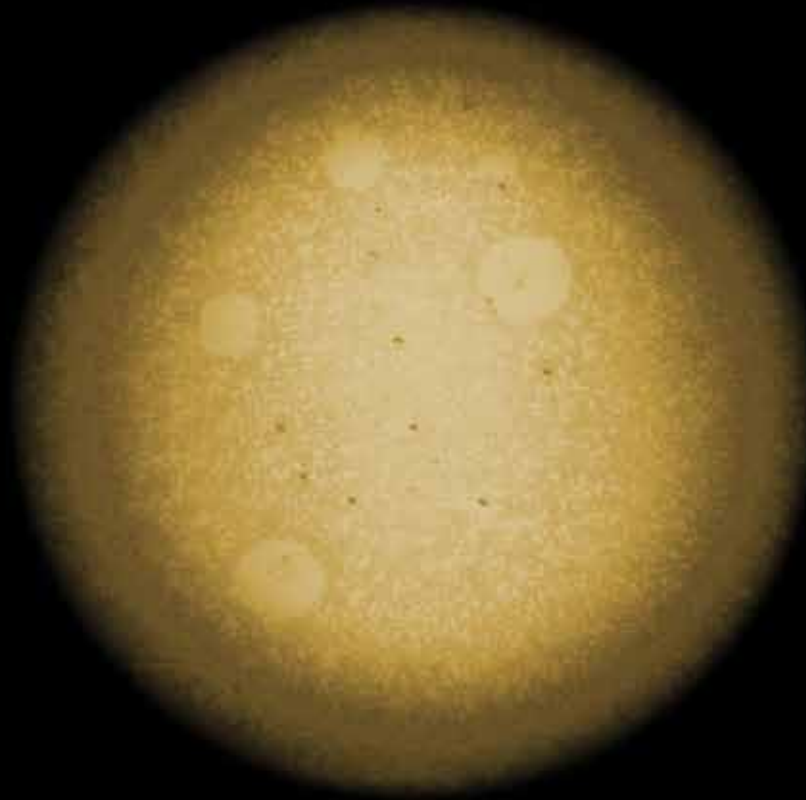


Relatório de
Sustentabilidade
Ano Base 2008



Sim. Existe vida fora daqui.

**UM MUNDO NOVO
E FASCINANTE**



Como fotógrafa, entrar no universo dos microscópios e lâminas com material orgânico humano, para exames laboratoriais, nos centros de trabalho e pesquisa do Laboratório Sabin, foi como realizar uma viagem mágica!

Os materiais orgânicos coletados para exame, após serem misturados a reagentes e a uma gota de óleo mineral, que adquire a forma de uma lente, uma lente a mais entre as lentes do microscópio, as da minha câmera e a lâmina a ser examinada, além de belíssimos são instigantes, desafiadores e familiares para mim.

Nos fragmentos de nosso organismo, lindamente iluminados e coloridos por reagentes, encontrei um mundo de sonhos, luzes, curvas, linhas, retas, movimentos, organicidade, plasticidade, encantamento, surpresa, perigos, descobertas e possibilidades...

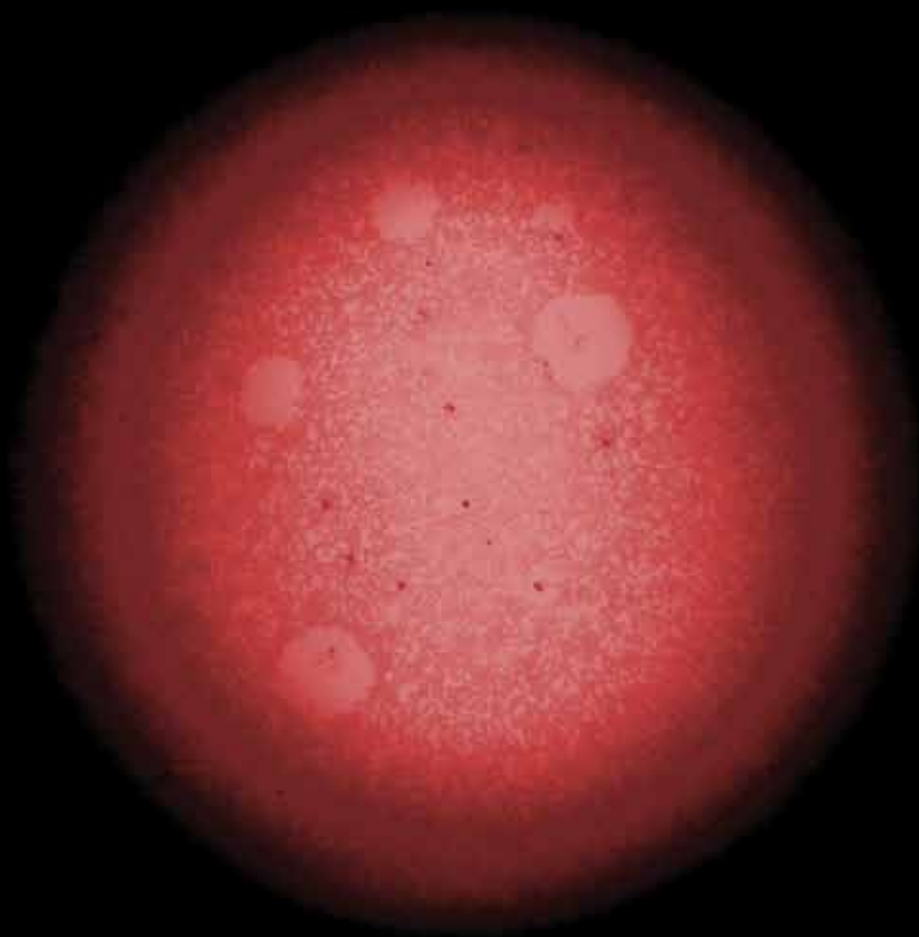
Lembrei-me ainda de nossas ansiedades, muitas vezes causas de nossas doenças orgânicas, quando nossas emoções viajam de dentro para dentro, e para fora de nosso organismo e, apresentam-se sobre a forma de doenças, do afeto que afeta, que flutua, e que toma formas diversas, como nas lâminas em que mergulhei com minha câmera...

Outra questão na qual sempre reflito quando faço nova série de fotos é a questão do foco, onde colocar e onde não colocar o foco em diferentes situações. Como a distância focal de elementos muito aumentados, como no caso de um microscópio, é realmente mínima, é tecnicamente muito difícil conseguir capturar imagens com grande profundidade de campo, e, além disso, tive a intuição de que era realmente interessante separar os planos focais nesse caso, pois assim se pode ver a bactéria no foco, e as células em torno fora de foco, ou o contrário, e a escolha de onde colocamos o foco em nossas vidas e em nossa arte é tão fundamental e tão determinante que por vezes não nos damos conta disso...

Finalizando, registro que o meu foco de atenção transitou por vários lugares e na arte, que está em todos os lugares, e foi para mim uma alegria mergulhar em materiais orgânicos magicamente coloridos e iluminados. Decidi ampliar as fotos em vidro e emoldurar com iluminação interna para que a sensação mágica de olhar através de novas lentes, microscópicas, que nos apresentam novos mundos, fosse uma experiência sensorial o mais próxima possível daquela de se estar realmente olhando através do caleidoscópio de descobertas que um microscópio nos revela.

Andrea Mendes – Psicóloga e Artista plástica

Relatório de
Sustentabilidade
Ano Base 2008

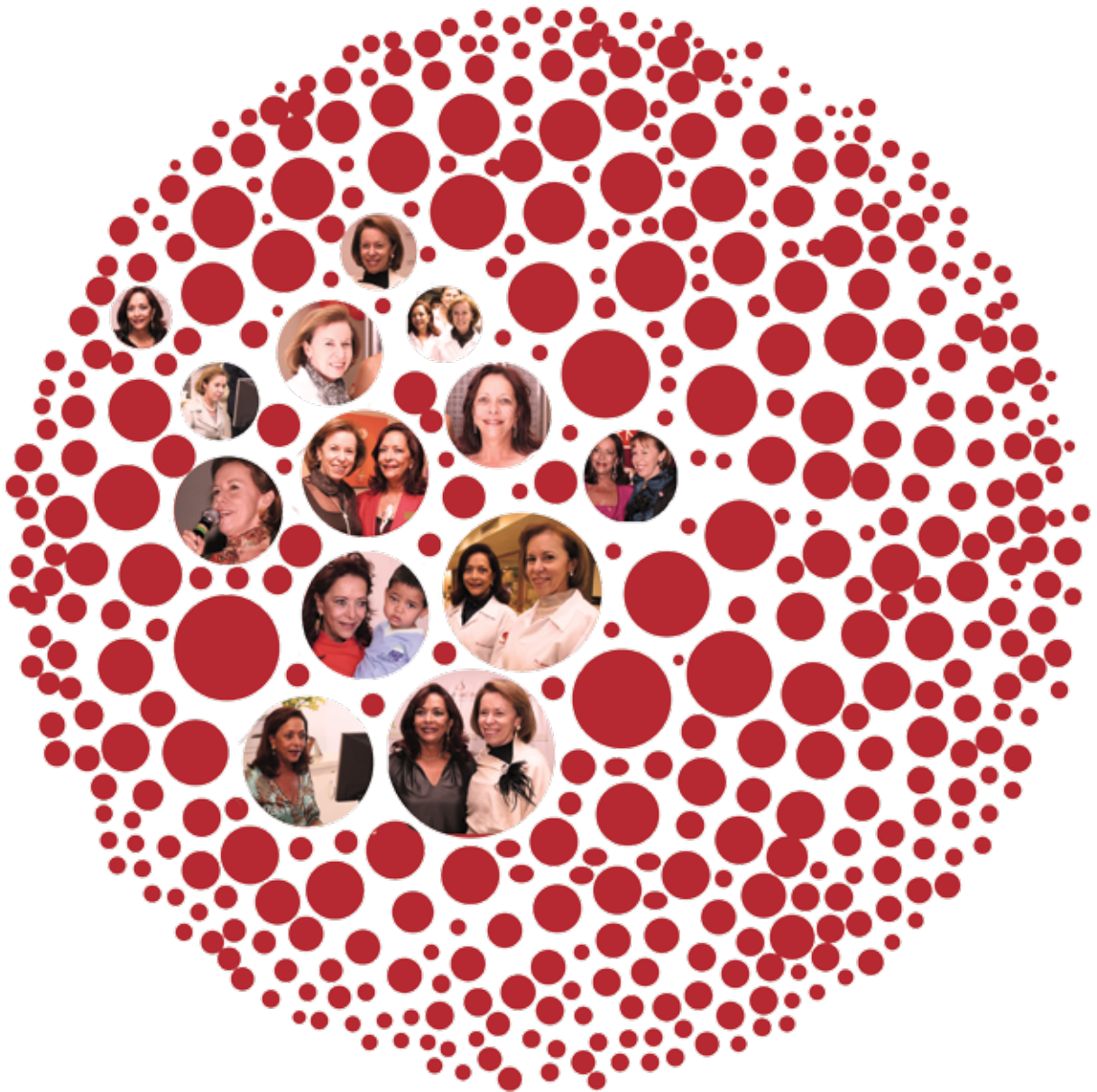


Sim. Existe vida aqui dentro.

SUMÁRIO

Mensagem da Diretoria	06
Mundo Sabin.....	08
Nosso Mundo	10
Um Mundo Sustentável.....	14
Um Mundo Globalizado.....	16
Gestão Ambiental	18
Instituto Sabin.....	20
Núcleo de Promoção à Saúde	22
Projeto Pescar / Junior Achievement	24
Reconhecimento do Mercado e da Sociedade	26

**Mensagem da
Diretoria**



Muito nos orgulhamos em 2008 de continuarmos nossa trajetória de construção de credibilidade, qualidade, excelência na prestação de serviços, práticas sustentáveis de desenvolvimento de pessoas, desenvolvimento socioambiental e crescimento sustentado. Durante esses 25 anos, desde que constituímos o Sabin, os desafios que enfrentamos no dia a dia e os reconhecimentos de todos que contribuem para edificação de nossa história são motivo de orgulho e nos fortalecem. Compartilhamos, por meio deste relatório, o resultado positivo de nossa atuação em 2008.

Janete Vaz

Sócia - Diretora Executiva

O ano de 2008 foi coroado de êxito no que fazemos de melhor: exames laboratoriais. Ousamos investir em novas tecnologias e processos, cujos frutos foram a ampliação do parque tecnológico e o aumento da capacidade produtiva, além do rigor na busca contínua pela qualidade superior. A partir da implantação de um sistema automatizado e integrado de análises clínicas, o Sabin se consolida na vanguarda tecnológica e na excelência operacional. A reforma física e a implantação do sistema integrado de imunoquímica nos colocam definitivamente no rol dos grandes laboratórios clínicos do mundo, agregando credibilidade e sustentabilidade na área de medicina laboratorial.

Sandra Costa

Sócia - Diretora Técnica

• NEGÓCIO

Realizar análises laboratoriais, pesquisas científicas e consultorias.

• MISSÃO

Oferecer serviços de excelência em medicina laboratorial e promoção da saúde.

• VISÃO

Ser uma empresa lembrada pela cultura de inovação, ousadia, práticas humanizadas e responsabilidade socioambiental.

• VALORES

Credibilidade; Ética; Inovação; Ousadia; Qualidade; Respeito à vida; Responsabilidade socioambiental.



Realizar exames é nossa essência e, em 2008, os resultados foram bastante positivos. O reconhecimento veio em forma de credibilidade junto aos clientes e ao mercado e de crescimento sustentável, a partir de novos investimentos. Nossas reverências à saúde das pessoas que cuidamos, acreditamos e investimos.

O Laboratório Sabin mantém um rigoroso sistema de controle de qualidade, tanto interno quanto externo, que é verificado e avaliado pelo PELM (Programa de Excelência para Laboratórios Médicos) e pelo PALC (Programa de Acreditação para Laboratórios Clínicos), ambos concedidos pela Sociedade Brasileira de Patologia Clínica (SBPC). Todas as fases da gestão técnica são certificadas, a fase pré-analítica (coleta, preparo das amostras, acondicionamento e transporte), passando pela analítica (realização dos exames), até a fase pós-analítica (entrega de laudos, assessoria científica e consultoria médica), referendando sua excelência. A certificação ISO 9001 permite a integração da gestão da qualidade dos processos em todas as suas fases.

O Sabin possui um moderno parque tecnológico e equipe técnica multidisciplinar, composta por profissionais capacitados e treinados, com o objetivo de assegurar prestação de serviços com o mais alto padrão de qualidade.

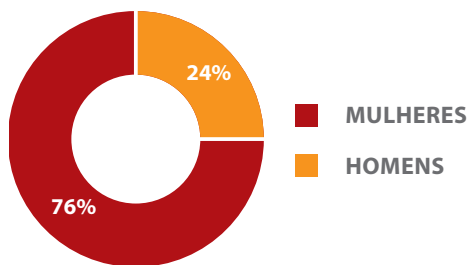
Acompanhe os indicadores a seguir:

- PELM – há 19 anos, o Sabin participa do programa de excelência para laboratórios médicos da Sociedade Brasileira de Patologia Clínica, com índices de adequação em 100% dos exames avaliados.
- Momento científico: apresentações de seminários técnicos com temas diversos, sempre às sextas-feiras, como programa de educação continuada para o pessoal técnico. Em 2008, foram realizadas 628 horas de treinamento.
- 48 eventos científicos de sociedades médicas realizados em parceria com o Sabin.
- 21 participações em congressos nacionais e internacionais, sendo que em 4 participou como conferencista.
- Equipe multidisciplinar – 50 profissionais entre médicos, bioquímicos, biomédicos e biólogos.
- Especialização do corpo técnico: 4 doutores, 11 mestres e 20 especialistas.
- 13 novas metodologias (exames) implantadas.
- 10 novos equipamentos adquiridos.
- 7.200.000 exames realizados, em 6.000 horas de equipamentos em funcionamento.
- Ambiente técnico seguro, confortável e agradável (nenhum acidente durante a rotina operacional).
- Núcleo de apoio à pesquisa – 26 projetos de pesquisa financiados e executados pelo Sabin, em parceria com universidades locais.
- 27 publicações científicas (nacionais e internacionais) de autores do Sabin.
- 3 Jornadas Científicas nas áreas de Hematologia, Biologia Molecular e Pediatria.
- 97% dos exames liberados no mesmo dia.
- 4 eventos e encontros com fornecedores.
- 10 auditorias realizadas em fornecedores para garantir a adequação desses aos padrões estipulados pelo Sistema Integrado de Gestão do Laboratório.
- 2 auditorias internas ISO 9000, SA 8000, PALC.
- 2 auditorias externas SA 8000.
- 1 auditoria externa ISO 9001.
- 58.524 pesquisas de opinião recebidas (monitoramento da satisfação do cliente).
- 99,81% de satisfação do cliente.

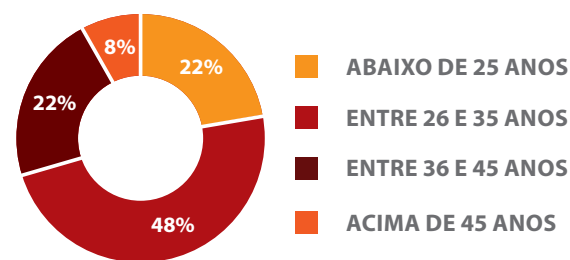
Em 2008, nossos 660 colaboradores foram gerenciados pelos princípios que norteiam nossa prática de gestão de pessoas: desenvolver e desafiar, reconhecer, recompensar, celebrar e comemorar.

Para garantir a sustentabilidade em toda a sociedade, investimos em diversidade.

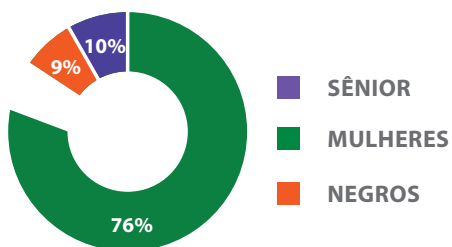
SEXO



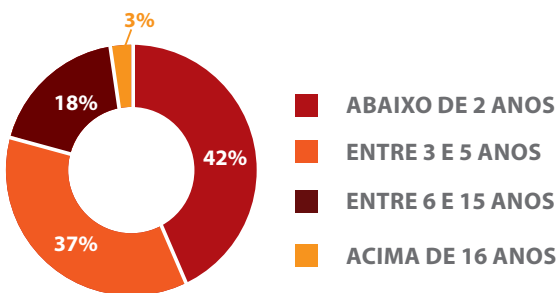
FAIXA ETÁRIA - IDADE MÉDIA = 30 ANOS



PERFIL DA LIDERANÇA - 79 PESSOAS



TEMPO DE CASA

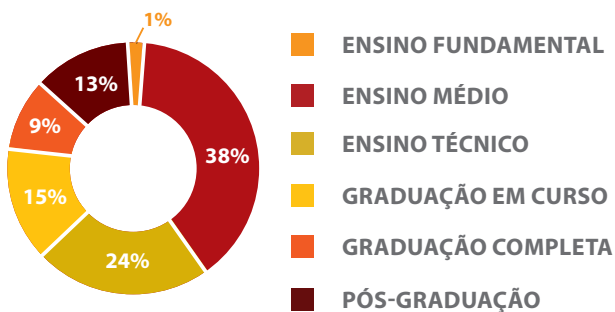


COM UM TURNOVER DE 11,9% EM 2008, NOSSO PERFIL DE TEMPO MÉDIO DE CASA É DE 8 ANOS

Investimos em desenvolvimento de talentos:

- 122 colaboradores beneficiados com o Programa Bolsa-Educação que subsidia de 25% a 80% da graduação.
- 23 Momentos Científicos.
- 25 colaboradores formados no curso de auditores internos PALC.
- Participação de mais de 25 colaboradores em congressos nacionais e internacionais.
- Programas de desenvolvimento para 100% da liderança.
- 2.000 convites de palestras corporativas distribuídos para colaboradores, clientes e fornecedores.
- 100% dos colaboradores participaram de treinamentos internos: curso de multiplicadores, beleza corporativa, semana da qualidade, integração, treinamento básico introdutório etc.
- Avaliação 360° realizada com 100% dos colaboradores.

ÍNDICE DE ESCOLARIDADE



Com práticas de qualidade de vida dentro e fora do ambiente de trabalho, atingimos um índice de absenteísmo igual a 0,73% ao mês. Nossa preocupação com a saúde e com o bem-estar do colaborador se reflete nos números abaixo:

- 32 eventos de esporte e saúde, como maratonas, corridas etc.
- 1.933 participações de colaboradores.
- Mais de 10 palestras realizadas pelo Programa Bem viver com temas de nutrição, esporte, saúde financeira e gestação.
- Mais de 4.700 exames realizados gratuitamente para colaboradores e familiares.
- 3 Pesquisas de Clima realizadas anualmente.

Desafiamos, reconhecemos e recompensamos nossas pessoas:

- Mais de R\$ 3 milhões investidos em benefícios.
- Mais de R\$ 1 milhão distribuídos no Programa de Participação em Resultados (PPR).
- 100% dos colaboradores atingiram totalmente ou parcialmente as metas.
- 60 colaboradores adquiriram empréstimo: casa própria, automóvel e computadores.
- Mais de 20 colaboradores receberam prêmios de destaque.
- Mais de 20 colaboradores premiados por projetos e resultados.
- 23% do resultado operacional investido para melhoria de qualidade de vida, desenvolvimento pessoal e profissional.

Celebramos e comemoramos nossas conquistas:

- 4 grandes festas realizadas para colaboradores.
- Quase 1.000 pessoas, entre colaboradores e familiares, na Festa Junina.
- Festas de aniversariantes mensalmente, além das comemorações de equipe.
- 6% dos colaboradores promovidos.
- 92% de engajamento, segundo pesquisa Revista Valor Carreira.
- 87,4% de Índice de Felicidade no Trabalho, segundo pesquisa FIA/Revista Exame.



A SA 8000 é uma norma aplicada a empresas do mundo inteiro, que visa garantir e padronizar a qualidade do ambiente e das relações de trabalho. Sempre buscando a excelência de todos os seus processos, o Sabin foi o primeiro laboratório do mundo a obter esta certificação.

Mas, para o Laboratório Sabin, não basta ostentar este título: é preciso firmar um compromisso sustentável, oferecendo máximo de qualidade a colaboradores, parceiros, fornecedores e comunidade. Além da certificação, o reconhecimento desse trabalho vem por meio de premiações como 6ª melhor empresa para se trabalhar no Brasil, Top of Mind 2008 no D.F., entre outros.

Confira na prática como o Sabin sustenta este compromisso com sua comunidade.
Laboratório Sabin, sustentável em tudo o que faz.

Resultados obtidos a partir da execução da Política de Responsabilidade Social do Sabin:

- Todos os requisitos das legislações trabalhistas são cumpridos e respeitados pelo Sabin, tanto que, de 2003 a 2008, foram registradas apenas 3 ações trabalhistas.
- Só em 2008, o Sabin realizou palestras e *workshops* para 46 fornecedores nas áreas de saúde, segurança e responsabilidade social.
- Por meio de constantes auditorias, o Sabin se certifica de que os fornecedores atendem aos requisitos na norma SA 8000. Só em 2008, foram realizadas 10 auditorias.
- Ginástica Laboral, Sabinrelax e SIPAT são alguns dos programas do Sabin que mantêm o ambiente de trabalho seguro e saudável para seus colaboradores. Prova disso é que, em 2008, o índice de absenteísmo (falta) por mês foi de apenas 1,09%, assim como o índice de acidente de trabalho, de apenas 2,6% para um total de 660 colaboradores.
- O laboratório assegura a liberdade de associação sindical para os colaboradores. Todos são associados ao Sindsaúde.
- O Sabin estimula a negociação coletiva entre seus colaboradores. Anualmente, um deles é eleito para representar os demais perante as associações.
- Em 2008, 13% das contratações do laboratório representam a primeira oportunidade de trabalho. Além disso, 70% dos novos contratados são mulheres (um total de 202 funcionárias). Assim, o Laboratório Sabin aposta na diversidade de seus colaboradores para promover um ambiente agradável e interativo.
- O Sabin mantém diversos canais diretos de comunicação com a diretoria, por meio dos quais os colaboradores podem fazer reclamações e sugestões sem qualquer exposição.
- De 2003 a 2006, o índice de horas extras foi reduzido em 73,18%. Isso representa mais tempo para os colaboradores ficarem com suas famílias, ou seja, mais qualidade de vida a todos.
- O Sabin realiza constantes ações para implementar, manter e divulgar esses compromissos por meio de *workshops*, palestras, encontros e eventos, melhorando continuamente seus processos e promovendo igualmente o comprometimento de toda a cadeia produtiva.

Um Mundo Globalizado



O Sabin, no mundo globalizado, é parceiro do Instituto Ethos de Responsabilidade Social, da Fundação ABRINQ com o selo amigo da criança e signatário do Pacto Global – rede brasileira, graças às suas atitudes e práticas de responsabilidade socioambiental.

O Pacto Global é uma iniciativa desenvolvida pela ONU – Organização das Nações Unidas, com o objetivo de mobilizar a comunidade empresarial internacional para a adoção, em suas práticas de negócios, de valores fundamentais internacionalmente aceitos nas áreas de direitos humanos, relações de trabalho, preservação do meio ambiente e combate à corrupção.

O Sabin é signatário do Pacto Global desde 2005 e tem estimulado sua rede de relacionamento, por meio de suas práticas, à adoção desses valores.

O Pacto Global advoga dez princípios universais, derivados da Declaração Universal dos Direitos Humanos, da Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, da Declaração do Rio sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento e da Convenção das Nações Unidas Contra a Corrupção. São eles:

• DIREITOS HUMANOS

- 1º. As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente;
- 2º. Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

• TRABALHO

- 3º. As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;
- 4º. A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;
- 5º. A abolição efetiva do trabalho infantil;
- 6º. Eliminar a discriminação no emprego.

• MEIO AMBIENTE

- 7º. As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;
- 8º. Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental;
- 9º. Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

• CONTRA A CORRUPÇÃO

- 10º. As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

Gestão Ambiental



Também faz parte do nosso mundo



Temos um Programa de Gerenciamento de Resíduos (PGRSS Sabin). Cumprimos as normas da legislação sanitária e ambiental e utilizamos metodologias de reciclagem e tratamento de resíduos.

Todo o resíduo produzido no laboratório é monitorado desde sua geração. Realizamos tratamentos prévios, conforme sua classificação, com destinação especial aos resíduos potencialmente contaminantes que, após serem esterilizados, são transportados para incineração em usina especial.

Os efluentes líquidos, após sua emissão, são previamente tratados antes de seu despejo na rede de esgoto.

O resíduo sólido limpo é reciclado, fazendo parte de um programa de educação ambiental e de responsabilidade social, que é doado a cooperativas de reciclagens locais.

Nosso compromisso em promover desenvolvimento sustentável se expressa na atuação conjunta e na transferência de conhecimento para a comunidade. Em 2008, atuamos junto à comunidade em projetos ambientais no Park Way e no Sudoeste.

Resultados ambientais sustentáveis de 2008:

- 60 reuniões ou eventos com gestores, colaboradores e público externo sobre sustentabilidade, gestão ambiental e sensibilização.
- 10 % do faturamento da empresa investido em gestão ambiental (reformas de instalações físicas, frota de veículos, atividades relacionadas ao processo, consumo de água, energia elétrica, combustíveis e gerenciamento de resíduos, incluindo reciclagem).
- 2 t de resíduos sólidos limpos doados para reciclagem e formação de parcerias locais.
- 2,2 milhões de copos descartáveis destinados à reciclagem.
- Monitoramento de consumo de água e energia elétrica, com metas de redução de 10% no consumo.
- Instalação de torneiras com acionamento automático para economia de água (economia de 37 litros de água por usuário/dia).
- Instalação de sensores de presença em áreas comuns para economia de energia elétrica.
- Aquisição de 180 monitores de LCD que consomem 30% menos energia elétrica.
- Implantação de sistema de controle e revisão da frota de veículos para redução de consumo de combustíveis e emissão de poluentes. (Possuímos uma frota de 29 veículos e percorremos aproximadamente 55 mil Km/mês).
- Introdução de uso de papel reciclado para atividades internas de escritório e estudo para substituição de alguns documentos externos como laudos (em validação).
- Controle de pragas em todas as unidades de atendimento Sabin, com uso responsável de produtos ambientalmente corretos.
- Realização de seminário e oficinas de educação ambiental durante a SIPAT/2008. Tema: Sustentabilidade - Eu faço acontecer.
- Tratamento químico de equipamentos e dutos de ar-refrigerado.
- Análise microbiológica da qualidade do ar e ambiente em toda a rede Sabin.
- Parceria com o poder público no Bosque do Sudoeste (Plantio e Grade de Proteção de Árvores).
- Parceria com o poder público no Park Way (Implantação do Programa de Coleta Seletiva de Resíduos).
- Alinhamento ao Pacto Global (Atitudes e Práticas Sustentáveis).
- Monitoramento de rota e velocidade da frota de veículos (controle de consumo de combustíveis e adoção de medidas de segurança).
- Controle, monitoramento e disposição de geração de resíduos.



Instituto Sabin

Um mundo de atividades



Acreditar no futuro e praticar sustentabilidade e desenvolvimento social também é nossa especialidade. Agregar e congregiar nossa cadeia de relacionamento para crescermos juntos, praticando o bem, fortalecendo e incrementando nossas parcerias e trazendo benefícios mútuos.

O Instituto Sabin é uma OSCIP - Organização da Sociedade Civil de Interesse Público - que coordena a atuação social de seus mantenedores, realizando estudos e pesquisas, desenvolvendo novas tecnologias, produzindo e divulgando informação e conhecimento técnico-científico. Por meio dos núcleos de desenvolvimento sustentável, núcleo de apoio à pesquisa, núcleo de prevenção e sensibilização e núcleo de articulação, o Instituto Sabin atua nas áreas de saúde, educação, cultura, esporte e meio ambiente. Em 2008, foram realizadas diversas ações de interesse público, que geraram os seguintes resultados:

- 505 atividades de promoção à saúde, prevenção de doenças, educação e empreendedorismo. Apoio à pesquisa e à cultura, em parceria com a iniciativa privada, organismos internacionais, conselhos de direito, associações e conselhos de classe, governo e organizações sociais.
- 211 ações do Núcleo de Articulação.
- 106 ações do Programa Amigos do Sabinho.
- 85 atividades do Núcleo de Prevenção à Saúde.
- 103 atividades do Núcleo de Desenvolvimento Sustentável.
- 10 participações em congressos.
- Doação e instalação de 11 espaços culturais - mala do livro - com mais de 33.500 livros movimentados e envolvendo 150 mil leitores. Foram arrecadados e doados ao programa, só em 2008, 26.633 livros.
- Doação e instalação de 11 ludotecas para atendimento a crianças vítimas de violência. Essas ações estão vinculadas ao Conselho do Direito da Mulher - TJDF.
- 232 voluntários permanentes.
- 800 voluntários eventuais.
- R\$ 600.000 investidos em ações sociais.
- 80 mil pessoas beneficiadas.

**Núcleo de
Promoção à Saúde**



O Laboratório Sabin há muito vem desenvolvendo, internamente, atividades que buscam a promoção de saúde e a melhoria na qualidade de vida dos seus colaboradores, estimulando a execução de atividades esportivas, a adoção de uma alimentação balanceada, de medidas de biossegurança e de cuidados com o meio ambiente. Oferecendo ciclos de palestras nas quais são contemplados temas científicos, muitos dos quais, com uma abordagem preventiva.

Reforçando os compromissos com a prevenção, internamente, os colaboradores saudáveis retornam à empresa mais produtivos e motivados e, externamente, os clientes incorporam qualidade de vida, bem-estar e fortalecem o relacionamento entre as partes.

Entre as atividades do Núcleo podemos destacar:

PROJETO CUIDANDO

Uma maneira de atingir diferentes perfis de público e ao mesmo tempo disseminar práticas de educação em saúde, prevenção e conhecimento. Exames laboratoriais por sexo, categoria ocupacional e faixa etária.

PROJETO DE ACOMPANHAMENTO NUTRICIONAL

Com consultas e acompanhamento nutricional no ambiente de trabalho.

PROJETO SABIN ESPORTES

Atividade de esportes, incentivo à prática de atividade física e redução de estresse.

PROGRAMA DE SAÚDE E SEGURANÇA SABIN

Saúde ocupacional conforme requisitos da SA 8000.

PROJETO GESTAÇÃO

Clientes e colaboradoras gestantes e seus companheiros participam de ciclo de palestras de gestação - do pré-natal aos cuidados com o bebê.

PALESTRAS DE EDUCAÇÃO E PREVENÇÃO

Vão desde o momento científico para o público interno até palestras em empresas parceiras e cadeia de relacionamento. Conheça os temas:

- Autoestima • Alimentação Saudável • HIV/DST • Estresse e Qualidade de Vida • Hipertensão Arterial
- Antienvelhecimento • Alimentação Saudável • Nutrição e Qualidade de Vida • Câncer de Próstata
- “Biossegurança Ocupacional aplicada à área de saúde, com ênfase na avaliação e controle do risco biológico”
- Medicina Antienvelhecimento • Diabetes Mellitus • Retorno à família – A Perspectiva de quem se aposenta e os impactos na família • Hepatite C - Uma doença silenciosa que pode matar

CUIDANDO SEM FRONTEIRAS

Programa de imunização por meio do Sabinvacinas, segmento que atua em vacinação em empresas e nas unidades do segmento.

- Vacinas do viajante
- *Check up* do viajante

Muitos depoimentos e históricos têm comprovado a eficácia da implantação destas atividades e o Laboratório Sabin, apaixonado pelo bem-estar, gostaria de dividir com seus colaboradores externos essa experiência e, assim, expandir esses benefícios a todos os seus clientes.

Projeto Pescar

Um mundo melhor



Júnior Achievment

Um mundo empreendedor



PROJETO PESCAR

O Laboratório Sabin foi a primeira empresa do Centro-Oeste a implementar uma unidade do Projeto Pescar.

Desde 2003, a iniciativa é voltada para capacitação profissional de jovens entre 16 e 19 anos, estudantes da rede pública, provenientes da comunidade local e em condições de vulnerabilidade social. Os adolescentes participam de capacitação no curso de Auxiliar Administrativo, além da oportunidade de participar do Projeto Miniempresa da franquia social Júnior Achievement.

Os resultados obtidos em 2008 foram:

- Investimento no projeto: R\$120.000,00.
- Quantidade de alunos formados: 15.
- Quantidade de atividades extracurriculares: 5.
- Quantidade de alunos inseridos no mercado de trabalho: 13.
- Quantidade de colaboradores voluntários do Sabin: 13.

PROJETO JUNIOR ACHIEVMENT

O Laboratório Sabin é uma das empresas mantenedoras da Junior Achievement no Distrito Federal. Por meio de parcerias com escolas e empresários voluntários, disponibiliza programas de educação, economia e experiência no sistema de livre iniciativa para alunos do ensino médio e fundamental.

FILOSOFIA

A vida é um caminho, não um destino, e você é o arquiteto do seu caminho.

MISSÃO

Despertar o espírito empreendedor nos jovens, ainda na escola, proporcionando-lhes condições para que obtenham, futuramente, de forma consolidada, a auto-sustentabilidade.

VISÃO

Ser reconhecido como disseminador do espírito empreendedor nos jovens estudantes, proporcionando-lhes uma visão clara do mundo dos negócios.

Resultados da JADF:

- 17.079 alunos participaram dos programas.
- 81 escolas receberam os programas.
- 161 voluntários participaram do projeto.
- 5.420 horas doadas nos programas.

Reconhecimento
do Mercado e da
Sociedade



O Laboratório Sabin investe em tecnologia, treinamento e desenvolvimento de colaboradores para garantir que sua missão seja cumprida: oferecer serviços de excelência em medicina laboratorial e promoção da saúde.

Tanto empenho e comprometimento com o principal objetivo de oferecer valor a clientes, parceiros e colaboradores, repercutiram na valorização e no reconhecimento das práticas adotadas pelo Laboratório Sabin por meio de diversas premiações no decorrer de 2008. São elas:



- **Great Place to Work Institute (GPTW)** - Melhores Empresas para se trabalhar na América Latina.
- **Great Place to Work Institute (GPTW)** - Quinta melhor empresa para se trabalhar e primeira para a mulher trabalhar no Brasil.



- **Você SA / Exame** – A sexta melhor empresa para se trabalhar no Brasil.
- **Revista Valor Carreira** - Primeiro lugar entre as empresas de 500 a 1.000 funcionários na categoria 'As melhores na Gestão de Pessoas'.
- **Top of Mind do Jornal de Brasília** - Pelo sexto ano consecutivo, o Laboratório Sabin foi contemplado com o prêmio concedido às marcas mais lembradas em seu segmento de atuação.
- **Gestão e RH Editora** - 50 Melhores Empresas Psicologicamente Saudáveis.
- **Gestão e RH Editora** - Premiada entre as 100 melhores empresas em cidadania corporativa 2009 (ano base 2008).



APAIXONADOS PELA VIDA

www.sabinonline.com.br

61 3329.8000

Brasília - DF